

VV Hapert



Bestuursreglement Normen en Waarden

Inhoud

Hoofdstuk 1	Doelstelling en inhoud van het statuut	3
Hoofdstuk 2	80 GEDRAGSREGELS	4
	<i>De gedragsregels voor de speler</i>	<i>4</i>
	<i>De gedragsregels voor de trainer</i>	<i>5</i>
	<i>De gedragsregels voor de begeleider</i>	<i>6</i>
	<i>De gedragsregels voor de ouder/verzorger</i>	<i>7</i>
	<i>De gedragsregels voor de vrijwilliger</i>	<i>8</i>
	<i>De gedragsregels m.b.t. het gebruik van alcohol, tabak en drugs</i>	<i>9</i>
	<i>De gedragsregels op en rond het sportcomplex</i>	<i>10</i>
	<i>De basis elf</i>	<i>11</i>
Hoofdstuk 3	Commissie Toezicht Normen en Waarden	12
	<i>Bevoegdheid en werkwijze</i>	<i>12</i>
	<i>Taakstelling en samenstelling</i>	<i>13</i>
	<i>Werkwijze</i>	<i>13</i>
Hoofdstuk 4	Strafrichtlijn	14
Meldingsformulier	18

Hoofdstuk 1 Doelstelling en inhoud van het statuut

Gedragsregels

Het bestuur van vv Hapert heeft in dit statuut de waarden en normen opgenomen die te allen tijde gelden bij vv Hapert. Deze waarden en normen zijn vastgelegd in 80 gedragsregels (naar het idee van Hendri Visser) zoals die gelden bij voetbalamateurclubs.

Toezicht en handhaving

Het bestuur van vv Hapert heeft een commissie van Toezicht Normen en Waarden in het leven geroepen die toezicht houdt op de naleving van de gedragsregels en overige regels zoals die binnen vv Hapert gelden. De commissie van Toezicht Normen en Waarden draagt tevens zorg voor handhaving van de binnen vv Hapert geldende gedragsregels en overige regels.

Sanctiebeleid

Indien een lid of een niet-lid van vv Hapert zich niet gedraagt in overeenstemming met de gedragsregels en overige regels zoals die binnen vv Hapert gelden, kan een lid of een niet-lid van vv Hapert hiervoor worden gesanctioneerd. Wat betreft de sanctionering adviseert de commissie van Toezicht Normen en Waarden aan het bestuur welke sanctie dient te worden opgelegd. Het bestuur bepaalt de uiteindelijk op te leggen straf en brengt de overtreder daarvan op de hoogte.

Het advies van de commissie van Toezicht Normen en Waarden is gebaseerd op een strafrichtlijn die door het bestuur is vastgesteld.

Tot besluit

Door middel van dit statuut wordt van een ieder verondersteld dat hij/zij bekend is met de normen en waarden die bij vv Hapert gelden en te allen tijde in acht dienen te worden genomen.

Handelen naar normen en waarden vereist een mentaliteit van alle leden die past bij vv Hapert. Een mentaliteit die is gebaseerd op clubgevoel en sportief gedrag, een mentaliteit die alle leden van vv Hapert voortdurend willen uitstralen en doorgeven.

Bij vv Hapert staat het clubbelang altijd boven het teambelang en het teambelang altijd boven het individuele belang.

Het bestuur van vv Hapert verwacht van alle leden, supporters en overige betrokkenen dat zij er altijd voor zullen zorgdragen dat vv Hapert niet wordt benadeeld of op enigerlei wijze in diskrediet wordt gebracht.

Bestuur vv Hapert

Hoofdstuk 2 80 GEDRAGSREGELS

De gedragsregels voor de speler

De speler...

1. Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
2. Neemt deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
3. Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
4. Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
5. Draagt alleen tijdens de wedstrijden het tenue van de club, maar niet tijdens de trainingen of tijdens andere gelegenheden tenzij na overleg met toestemming van de trainer.
6. Speelt tijdens wedstrijden met het shirt in de broek.
7. Draagt de kousen niet boven de knie.
8. Heeft respect voor de tegenstander, de leider en het publiek.
9. Accepteert de beslissingen van de scheidsrechters en de assistent scheidsrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
10. Is zuinig op alle materialen die gebruikt mogen worden, dus ook op de velden en kleedkamers.
11. Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
12. Dient na training en wedstrijd te douchen.
13. Helpt mee met schoonmaken van de kleedkamer.
14. Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
15. Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
16. Helpt mee met het verzamelen van materialen na de training.
17. Komt niet naar de training en/of wedstrijd zonder zich tijdig af te melden. Indien dit gebeurt bepaalt de trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

De gedragsregels voor de trainer

De trainer...

18. Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
19. Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden.
20. Brengt spelers passie bij voor het spel.
21. Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen(ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.).
22. Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen.
23. Bepaalt in samenspraak met de begeleiders de opstelling van het team.
24. Gebruikt geen alcohol en tabak tijdens het trainen van een team.
25. Zorgt voor het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen als er geen training meer wordt gegeven.
26. Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer.
27. Neemt deel aan de begeleiders vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
28. Ziet er op toe dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen.
29. Zorgt bij afgelasting of wijziging van een training voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
30. Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

De gedragsregels voor de begeleider

De begeleider...

31. Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
32. Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
33. Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
34. Ontvangt de begeleiding van de tegenpartij en de scheidsrechter.
35. Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
36. Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
37. Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak).
38. Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
39. Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
40. Gebruikt geen alcohol en tabak tijdens het begeleiden van een team.
41. Organiseert het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen als er geen wedstrijd op dat veld meer wordt gespeeld.
42. Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer zowel uit als thuis.
43. Bezoekt indien mogelijk de trainingen van zijn team.
44. Neemt deel aan de begeleiders vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
45. Bewaakt het was schema en teamkleding.
46. Zorgt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
47. Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

De gedragsregels voor de ouder/verzorger

De ouder/verzorger...

48. Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
49. Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
50. Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding.
51. Mag spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
52. Doet mee in de wasbeurten van de kleding van het team.
53. Helpt bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
54. Zorgt er voor dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
55. Ziet er op toe dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
56. Voldoet op tijd de contributie.
57. Meldt kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging!

De gedragsregels voor de vrijwilliger

De vrijwilliger...

58. Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
59. Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
60. Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
61. Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
62. Heeft respect voor anderen.
63. Is zuinig op kleding en materialen van de club.

De gedragsregels m.b.t. het gebruik van alcohol, tabak en drugs

64. Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
65. Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer en de kantine is op zaterdag voor 12:00 verboden.
66. Het is ten strengste verboden te roken in het tenue van de club, de kantine en de kleedkamers.
67. Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.
68. Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en zijn aanleiding zijn voor sancties.

De gedragsregels op en rond het sportcomplex

69. Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
70. Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen.
71. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng dan de spullen zelf even terug naar de kantine.
72. Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen, dus niet op tafels.
73. Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
74. Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
75. Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
76. Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde ruimte in de fietsenstalling geplaatst.
77. Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
78. De toegangen naar de velden, in het belang van de veiligheid vrijhouden.
79. Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.
80. Degene die zich hier niet aan houdt wordt op dat gedrag aangesproken.

De basis elf

Er zijn de voorgaande pagina's 80 gedragsregels aanbod gekomen die gelden voor de speler, trainer, begeleider, ouder/verzorger en de vrijwilliger.

Tevens worden er nog een aantal gedragsregels genoemd m.b.t. het gebruik van alcohol, tabak en drugs en de regels over het gedrag op en rond het complex van de amateurclub.

Al deze regels samengevat komen tot uiting in de onderstaande 11 regels, ook wel de **BASIS ELF** genoemd.

Bij onze club...

1. Vloeken en schelden we niet en maken we geen racistische opmerkingen.
2. Praten we met elkaar, niet over elkaar.
3. Gedragen we ons correct en sportief.
4. Spreken we elkaar aan op verkeerd gedrag.
5. Accepteren we beslissingen van de scheidsrechters.
6. Verzorgen we kleding, materiaal en kleedkamers (thuis én uit).
7. Genieten we van elkaars acties en accepteren elkaars fouten.
8. Zijn we altijd op tijd voor wedstrijden en trainingen.
9. Respecteren we het werk van de onmisbare vrijwilligers.
10. Roken en drinken we niet voor en direct ná de wedstrijd en training.
11. Veroorzaken we geen overlast op het complex of daarbuiten.



Hoofdstuk 3 Commissie Toezicht Normen en Waarden

Bevoegdheid en werkwijze

De commissie is in het leven geroepen, met als primair doel en werkwijze, een ieder de gelegenheid te geven een incident en/of conflict aan te melden. Het incident en/of conflict dient betrekking te hebben op de regels binnen vv Hapert (statuten en reglementen) en de in het maatschappelijk verkeer aanvaardbare normen en waarden.

De commissie werkt en adviseert onafhankelijk van het bestuur. Dit om het risico van belangenverstremming te voorkomen en discussie te krijgen over de hoogte van eventuele strafopleggingen; de rechtlijnigheid van het beleid dient zoveel mogelijk worden gehandhaafd. De commissie heeft de bevoegdheid om iedereen te horen die zij wil horen en heeft toegang tot alle relevante informatie om tot een goede beoordeling te komen.

De commissie besluit zelfstandig welke casus zij behandelt en welke wordt terug verwezen naar de desbetreffende groepering. De commissie kan ook naar de overtreder gehoord te hebben de casus alsnog terug verwijzen voor een interne afhandeling. Kleine conflicten kunnen natuurlijk altijd één op één opgelost worden en hoeven niet bij de commissie terecht te komen, tenzij één van de partijen een verzoek tot behandeling indient. Vele incidenten zullen dus primair worden opgelost door de direct betrokkenen.

Echter, in geval van ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie of indien er sprake is van structureel blijf geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden wordt de commissie ingeschakeld, hetzij door het bestuur hetzij op verzoek van betrokkenen die daartoe een meldingsformulier hebben ingediend. Deze incidenten, die zijn beschreven in hoofdstuk 4, moeten door de commissie worden behandeld en kunnen niet onbehandeld worden terugverwezen. Bij twijfel wordt de expertise van de commissie gevraagd.

De commissie geeft een advies aan het bestuur. Het advies van de commissie staat inhoudelijk niet ter discussie. Het bestuur volgt in beginsel het advies van de commissie op. Echter, in specifieke gevallen is het bestuur bevoegd om van dit advies, gemotiveerd, af te wijken. Het bestuur neemt de uiteindelijke beslissing na advies van de commissie. Deze informatie is te allen tijde vertrouwelijk en dient als zodanig behandeld te worden. Directe betrokkenen worden van de uitspraak door het bestuur op de hoogte gesteld.

Uitspraken van het bestuur zijn, behoudens roeyement, niet vatbaar voor beroep. Nadat het bestuur tot roeyement van een lid heeft besloten, wordt het betrokken lid ten spoedigste door middel van een aangetekend schrijven van het besluit met opgave van reden(en) in kennis gesteld. De betrokkene kan dan binnen een maand na ontvangst van die kennisgeving in beroep bij de algemene ledenvergadering. Nadat de algemene ledenvergadering van vv Hapert over het beroep tot roeyement heeft beslist, is geen beroep meer mogelijk.

De commissie streeft naar een gelijkwaardige behandeling van een ieder met als uitdaging de 100% norm te verwezenlijken.

Taakstelling en samenstelling

De commissie Normen en Waarden is een door het bestuur ingestelde onafhankelijke commissie, die als taak heeft het toezicht houden op-, en het handhaven van de waarden, normen en regels die gelden bij vv Hapert, alsmede de in het maatschappelijk verkeer aanvaardbare normen en waarden.

De coördinator van de commissie Normen en Waarden wordt benoemd door het bestuur. De coördinator van de commissie Normen en Waarden benoemt naar eigen goeddunken twee onafhankelijke commissieleden.

De commissie van Normen en Waarden bestaat te allen tijde uit drie personen, waarbij ieder lid een stem kan uitbrengen.

Werkwijze

Het conflict of incident dient schriftelijk bij de commissie te worden ingediend. De meldingsformulieren zijn verkrijgbaar op de website en in de bestuurskamer. Alleen schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.

Afhankelijk van de aard van het incident en/of conflict wordt bepaald of de betrokkene door de commissie wordt uitgenodigd.

- Er vindt een vooronderzoek plaats volgens het principe hoor & wederhoor. De aangeklaagde kan zich door een ieder laten bijstaan (trainer/leider/coördinator/ouder/verzorger, etc);
- Van de gesprekken wordt een gespreksverslag opgesteld, dat door alle partijen wordt ondertekend;
- Indien de aangeklaagde een lid is die valt onder de jeugd tot en met de A dan worden de ouders in ieder geval op de hoogte gesteld en geïnformeerd over het verloop van de procedure;
- Aan de uitnodiging van de commissie dient gehoor te worden gegeven, bij afwezigheid wordt de casus bij verstek behandeld;
- Alle uitspraken worden schriftelijk vastgelegd, door het bestuur aan de betrokkene meegedeeld en door het secretariaat dossier opgeslagen;
- Bij niet nakomen van de opgelegde sanctie(s) zal deze opschuiven dan wel vermeederen, of vind heroverweging van de sanctie plaats.

Hoofdstuk 4 Strafrichtlijn

Bevoegdheid

Het hoofdbestuur van vv Hapert heeft krachtens de statuten van vv Hapert de bevoegdheid om straffen op te leggen, indien in strijd wordt gehandeld met onder meer het bepaalde in dit statuut.

Door het bestuur van vv Hapert kunnen de navolgende straffen worden opgelegd aan leden van vv Hapert:

- Berisping ;
- Alternatieve straffen;
- Schorsing voor de duur van ten hoogste 2 jaar;
- Royement (beroepsmogelijkheid via de algemene ledenvergadering).

Door het bestuur van vv Hapert kunnen de navolgende straffen worden opgelegd aan niet-leden van vv Hapert:

- Officiële waarschuwing;
- Alternatieve straffen;
- Ontzegging betreden sportpark.

Het hoofdbestuur van vv Hapert heeft het wenselijk geacht om voor specifieke (ernstige) overtredingen, een richtlijn vast te stellen voor de strafmaat die in een dergelijk geval behoort te worden toegekend.

De commissie geeft over ieder hieronder vermeld incident een onafhankelijk advies aan het bestuur over de toe te passen strafmaat. Ook herhaling van overtreding wordt in de bepaling van de strafmaat meegenomen (recidive).

Het is het hoofdbestuur van vv Hapert toegestaan om in specifieke gevallen, gemotiveerd, af te wijken van onderstaande strafrichtlijn.

Strafrichtlijn

1. Wangedrag door leden in het veld

Wangedrag	Sanctie bij eenmalige overtreding	Sanctie bij herhaling
Ernstige belediging of intimidatie (zoals spugen en/of racistische taal en/of pesten en/of dreiging met geweld.	Berisping of alternatieve straf.	Schorsing voor 3-6 wedstrijden.
Gewelddadig handelen (zoals handtastelijkheden en/of gooien/trappen van voorwerpen naar anderen en/of het slaan/schoppen in de richting van anderen).	Berisping of alternatieve straf.	Schorsing voor 3-6 wedstrijden.
Bewuste lichte mishandeling (bij geen blijvend letsel).	Directe schorsing voor de duur van 6 maanden – 2 jaar of royement.	Royement.
Bewuste ernstige mishandeling (met blijvend letsel).	Royement.	-
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen.	Royement, al dan niet in combinatie met aangifte bij de politie.	-

2. Wangedrag buiten het veld, doch op het sportpark, door leden en niet-leden

Wangedrag	Sanctie bij eenmalige overtreding	Sanctie bij herhaling
Alcoholgebruik is toegestaan vanaf 18 jaar . Alcoholmisbruik wordt gezien als wangedrag. Dit betreft het nuttigen van alcohol buiten de kantine of het terras en/of overmatige alcoholconsumptie.	Berisping, officiële waarschuwing of alternatieve straf.	Keuze uit de hierboven genoemde sancties, afhankelijk van de aard en het gevolg van de overtreding.
Drugsgebruik is niet toegestaan op het sportpark. (sanctioneren is mogelijk mits op heterdaad betraapt)	Voor een lid: directe schorsing voor de duur van 6 maanden – 2 jaar. Voor een niet-lid: directe ontzegging voor het betreden van het sportpark voor de duur van 6 maanden – 2 jaar.	Voor een lid: royement. Voor een niet-lid: directe ontzegging voor het betreden van het sportpark voor onbepaalde tijdsduur.
Verstrekking van drugs. Het verstrekken van drugs is te allen tijde verboden. (sanctioneren is mogelijk mits op heterdaad betraapt)	Royement of directe ontzegging voor het betreden van het sportpark voor onbepaalde tijdsduur en aangifte bij de politie.	-
Roken is toegestaan op toegestane tijdstippen en/of plaatsen. Het is verboden te roken in kleedlokalen en de kantine. Bij trainingen en wedstrijden van de jeugd wordt roken sterk ontmoedigd.	Berisping, officiële waarschuwing of alternatieve straf.	Voor een lid: schorsing voor de duur van 2-4 maanden. Voor een niet-lid: ontzegging voor het betreden van het sportpark voor 2-4 maanden.
Diefstal eigendommen van vv Hapert (betrappen op heterdaad).	Voor een lid: royement en aangifte bij de politie. Voor een niet-lid: directe ontzegging voor het betreden van het sportpark voor onbepaalde tijdsduur en aangifte bij de politie.	-
Diefstal eigendom personen (betrappen op heterdaad).	Voor een lid: royement en kan aangifte worden gedaan bij de politie. Voor een niet-lid: directe ontzegging voor het betreden van het sportpark voor onbepaalde tijdsduur en kan aangifte worden gedaan bij de politie.	-

3. Wangedrag buiten het sportpark

Wangedrag	Sanctie bij eenmalige overtreding	Sanctie bij herhaling
Lid van vv Hapert die op heterdaad betrapt wordt bij het verstrekken van drugs	Royement.	-
Belediging, racistische uitingen, bedreiging en of intimidatie door een lid van vv Hapert via social media.	Berisping, officiële waarschuwing of alternatieve straf.	Keuze uit de hierboven genoemde sancties, afhankelijk van de aard en het gevolg van de overtreding.

Meldingsformulier

Betreft:

Naam:

Geb. datum:

KNVB nr.:

Spelend in:

Functie binnen de vereniging:

Reden melding:

* Bij rode kaart kopie toevoegen

Verklaring aanmelder(ster):

Naam aanmelder(ster):

Functie:

Telefoonnummer:

Datum :

Handtekening:
